



COMUNICAT DE PRESĂ

- reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- asigurarea ventilației la locurile de muncă;
- alternarea efortului dinamic cu cel static;
- alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.

B. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților sunt necesare următoarele:

- asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoană/schimb;
- asigurarea echipamentului individual de protecție;
- asigurarea de dușuri.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, vor lua măsurile dispuse în Ordonanța de Urgență nr.99/2000 (reducerea duratei zilei de lucru, eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: pana la ora 11,00 și după ora 17,00 ; întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri profesionale determinate de lucrul în condiții de temperaturi extreme angajatorul trebuie să ia următoarele măsuri (art.8) :

- asigurarea examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi crescute sau scăzute;
- asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate ;
- trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Facem precizarea că, în situația în care la un angajator se va proceda la întreruperea colectivă a lucrului, în caz de temperaturi extreme, contractele individuale de munca ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în munca.

Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 1.500 lei la 2.500 lei încălcarea prevederilor art. 8, dacă faptele nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni.

In consecință, Inspectoratul Teritorial de Muncă Timiș va derula acțiuni de verificare privind modul în care angajatorii asigură protecția lucrătorilor în perioadele în care se înregistrează temperaturi ridicate extreme.

P. INSPECTOR ȘEF

INSPECTOR ȘEF ADJ.

JR. MOGOȘANU ILEANA





România
Județul Timiș
Primăria Comunei Satchinez
Adresă: Localitatea Satchinez, strada Daliei, nr. 82, Cod
307365, Tel: 0256 379 500, Fax: 0256 379 502

www.satchinez.ro

Nr. 4300/24.06.2021

Proces verbal de afișare

Subsemnata, Horj Alexandra-Nicoleta, inspector de specialitate debutant în cadrul Primăriei Comunei Satchinez, am procedat azi, 24.06.2021, la afișarea comunicatului de presă primit din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Timiș, cu privire la prevederile legale ce trebuie respectate și la condițiile ce trebuie asigurate angajaților în perioadele cu temperaturi extreme.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal, afișarea făcându-se atât la sediul Primăriei Satchinez, cât și pe site-ul instituției.

Întocmit,
Inspector de specialitate debutant,
Horj Alexandra-Nicoleta



